



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
Ставропольского края**

**ПРИКАЗ**

05 декабря 2018 г. Г. Ставрополь № 01-05/1334

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения, подведомственных министерству здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 03 апреля 2015 г. № 01-05/200

В целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Ставропольского края от 03 апреля 2015 г. № 01-05/200 (с изменениями, внесенными приказами министерства здравоохранения Ставропольского края от 30 июня 2015 г. № 01-05/446, от 24 сентября 2015 г. № 01-05/697, от 20 июня 2016 г. № 01-05/527, от 04 мая 2017 г. № 01-05/307, от 30 июня 2017 г. № 01-05/499, от 04 апреля 2018 г. № 01-05/273, от 27 апреля 2018 г. № 01-05/377) следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1. Пункт 1.8 изложить в следующей редакции:

«Индексация заработной платы работников учреждений производится в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, в порядке, определенном Отраслевым соглашением между министерством здравоохранения Ставропольского края и Ставропольской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.».

1.1.2. Пункт 1.11 после слов «установленного федеральным законодательством» дополнить словами «, и обеспечивается за счет средств соответствующих бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской деятельности.».

1.1.3. Пункт 1.18 изложить в следующей редакции:

«Штатное расписание учреждения формируется с учетом номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. № 1183н, действующей в учреждении системы нормирования труда, нормативной численности работников, определяемой по нормативным показателям и их сочетаниям, расчетным величинам, необходимой для выполнения всех возложенных на то или иное учреждение (подразделение) функций и определенного объема работы, оказываемых услуг. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения в соответствии с утвержденной структурой учреждения и согласовывается с министерством.»

1.2. В разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1.2.1 Пункт 3.1.1 после абзаца третьего дополнить текстом следующего содержания:

«По результатам специальной оценки условий труда, определившим условия труда 3 класса (вредные условия труда), установление доплат к окладам (должностным окладам) работников, в зависимости от степени вредности, рекомендуется устанавливать не ниже минимальных размеров:

Класс (подкласс) условий труда	Минимальный размер доплаты к окладу (должностному окладу) в процентах
3.1	4
3.2	10
3.3	15
3.4	24

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации и Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.»

1.2.2. Абзац четвертый пункта 3.1.1 исключить.

1.2.3. Абзац второй подпункта 3.1.2.2 пункта 3.1.2 изложить в следующей редакции:

«Рекомендуется размер доплаты за сверхурочную работу рассчитывать исходя из размера дневной ставки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат. Часовую ставку рекомендуется рассчитывать путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада), стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок на количество рабочих часов в месяце, за который рассчитывается доплата.»

1.2.4. В подпункте 3.1.2.3 пункта 3.1.2:

1.2.4.1. Абзац первый после слов «не менее 35 процентов часового оклада (должностного оклада) дополнить словами «с учетом компенсационных и стимулирующих выплат».

1.2.4.2. После абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Рекомендуемый минимальный размер доплаты за работу в ночное время работникам, осуществляющим оказание скорой и неотложной медицинской помощи, не менее 50 процентов часового оклада (должностного оклада) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за каждый час работы работника.».

1.2.5. Подпункт 3.1.2.6 пункта 3.1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Рекомендуется размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни рассчитывать исходя из размера дневной ставки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Дневную ставку рекомендуется рассчитывать путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада), стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок на количество рабочих дней в месяце, за который рассчитывается доплата.

В случае, если работник отработал неполный день, рекомендуется размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни рассчитывать исходя из размера часовой ставки, количества фактически отработанных часов.

Часовую ставку рекомендуется рассчитывать путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада), стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок на количество рабочих часов в месяце, за который рассчитывается доплата.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оформляется приказом руководителя по учреждению.».

1.2.6. Дополнить подпунктом 3.1.6 следующего содержания:

«Для определения выплат компенсационного и стимулирующего характера, входящих в расчет дневной или часовой ставки за сверхурочную работу, за работу в ночное время, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, определенных подпунктами 3.1.2.2, 3.1.2.3 и 3.1.2.6 настоящего положения, учреждениям рекомендуется составить и утвердить локальным нормативным актом, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера, используемых при расчетах.».

1.3. Абзац пятый пункта 4.2.6 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» исключить.

1.4. Абзац первый пункта 5.9 раздела 5 «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер, акушерок, фельдшеров» после слов «настоящего Примерного положения» дополнить словами «, при наличии условий для установления выплат, указанных в данных пунктах.».

1.5. Пункт 8.5 раздела 8 «Планирование фонда оплаты труда в учреждениях» дополнить абзацем следующего содержания:

«доплату до минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда.».

1.6. В разделе «4 квалификационный уровень» таблицы «Минимальные размеры окладов (должностных окладов) медицинских и фармацевтических ра-

ботников» Приложения 1 к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края после слов «медицинская сестра врача общей практики» дополнить словами «(семейного врача);».

1.7. Пункт 5 Приложения 9 «Показатели и порядок отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей» к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края изложить в следующей редакции:

«Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольского края «Краевой медицинский центр мобрезервов «Резерв» министерства здравоохранения Ставропольского края» относится ко второй группе по оплате труда руководителей.»

1.8. В абзаце третьем пункта 6.3 приложения 11 к Примерному положению об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края «Порядок проведения тарификации работников государственных бюджетных и автономных учреждений здравоохранения Ставропольского края» слова «проводится на основании» исключить.

2. Начальнику отдела экономики и планирования министерства здравоохранения Ставропольского края Кобзаренко Ю.Н. настоящий приказ довести до сведения всех заинтересованных лиц.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Ставропольского края Гавриленко Н.П.

4. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр

В.Н. Мажаров

